



ГЛОБАЛЬНЫЙ МАНИФЕСТ О РАЗНООБРАЗИИ, РАВЕНСТВЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

Мы чувствуем себя ценными — такими, какие мы есть.

В компании Angelini Pharma мы в полной мере ощущаем пользу, которую приносит разнообразие наших сотрудников, их готовность работать сообща, делиться личным опытом и стремлениями. Заботясь о наших сотрудниках не меньше, чем о пациентах, мы осознаём, что продвижение и эффективное управление разнообразием играют ключевую роль в достижении наших целей и полностью соответствуют нашим ценностям и принципам поведения.

Исходя из этого, Angelini Pharma решительно отвергает любые формы дискриминации и берёт на себя обязательство формировать инклюзивную среду, где каждый чувствует себя принятым, вовлечённым, уважаемым и ценным — именно таким, какой он есть.

Настоящий Манифест отражает наш подход к инклюзивности и разнообразию: он направлен на полное устранение любых форм дискриминации на рабочем месте, а также на продвижение, распространение и внедрение принципов и руководящих положений, охватывающих всё богатство проявлений человеческого разнообразия — включая, но не ограничиваясь, возрастом, инвалидностью или состоянием здоровья, семейным статусом, расой (в том числе этнической принадлежностью, гражданством или цветом кожи), политическими убеждениями, религиозными взглядами, культурным наследием, социально-экономическим положением и любыми другими индивидуальными характеристиками.

Как глобальная компания, осуществляющая прямую деятельность в 20 странах мира, мы убеждены: наша добросовестность, успех и способность к инновациям неразрывно связаны с многообразием талантов и опыта, формируемых нашей по-настоящему мультикультурной рабочей средой.



Руководство и сотрудники всех уровней несут ответственность за создание инклюзивной среды, в которой люди со своими уникальными навыками, опытом и взглядами могут эффективно взаимодействовать. Это способствует формированию культуры, в которой обеспечиваются равные возможности и создаются условия для совместной работы над построением разнообразного и инклюзивного рабочего пространства.

Грамотно выстроенное управление разнообразием открывает подлинные возможности для глубоких культурных преобразований и обогащения организации.

Исходя из этого, наша главная цель как работодателя — стать компанией, которая привлекает и удерживает таланты, способные вносить значимый вклад в развитие всей организации. Мы стремимся создать вдохновляющую рабочую среду, гарантирующую подлинную инклюзивность и равные возможности, где каждый может реализовать свой профессиональный потенциал, опираясь на многообразие и искреннюю вовлечённость нашей команды.

Уважительное отношение к различным точкам зрения и эффективное использование вклада всех сотрудников не только укрепляет инклюзивность, но и повышает нашу способность стать ведущей международной компанией.

Крайне важно, чтобы каждый сотрудник Angelini Pharma чувствовал себя частью команды и обладал уверенностью и смелостью открыто высказывать своё мнение, делиться идеями, предлагать инновационные решения и вдохновлять коллег на следующие прорывы.

Стратегии в области разнообразия, равенства и инклюзивности также лежат в основе наших усилий по укреплению репутации надёжного и этичного партнёра, последовательно придерживающегося принципов социальной ответственности в повседневной деятельности.

Стремясь к построению по-настоящему инклюзивной организации, Angelini Pharma принимает настоящий Манифест, обязательный для исполнения во всех подразделениях компании.