



## ГЛОБАЛЬНЫЙ МАНИФЕСТ

### РАЗНООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Нас ценят такими, *какие мы есть*

Одно из преимуществ компании Анджелини Фарма – это разнообразие среди сотрудников и их готовность делиться своим опытом и достижениями.

Мы заботимся о членах своей команды точно так же, как о наших пациентах, и считаем, что разнообразие кадрового состава в сочетании с эффективным управлением являются ключевыми факторами в достижении корпоративных целей.

В соответствии с ценностями компании, Анджелини Фарма исключает все формы дискриминации и обязуется создавать инклюзивную среду, в которой каждый сотрудник принимается, вовлекается и ценится таким, какой он есть.

В данном Манифесте мы излагаем свою позицию по отношению к принципам разнообразия и инклюзивности с целью устранения любых форм дискриминации на рабочем месте и обеспечения равных возможностей для проявления индивидуальности сотрудниками вне зависимости от возраста, состояния здоровья, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, расы (включая этническую принадлежность, национальность или цвет кожи), политических взглядов, религиозных убеждений, культурных ценностей, социально-экономического статуса и любых других личных характеристик.

Являясь международной компанией с представительствами в 20 странах мира, мы признаем, что наша целостность, успех и инновации напрямую связаны с многочисленными талантами и богатым опытом членов нашей мультикультурной команды.



Руководство компании и сотрудники на всех уровнях несут ответственность за создание инклюзивной среды, в которой каждый член организации, обладая уникальными навыками, опытом и взглядами, может беспрепятственно работать в команде. При условии эффективного управления кадрами культурное разнообразие среди сотрудников представляет собой существенную возможность для развития компании.

Таким образом, наша главная цель в области кадрового разнообразия и инклюзивности – привлекать и удерживать талантливых сотрудников, способных внести значительный вклад в развитие компании, а также создавать благоприятную рабочую среду, гарантирующую всем членам команды равные возможности для реализации своего профессионального потенциала.

Привлечение различных сотрудников и принятие их точек зрения не только обеспечивает принцип инклюзивности, но и способствует нашей цели стать ведущей международной компанией.

Для нас крайне важно, чтобы все сотрудники компании Анджелини Фарма чувствовали свою значимость, могли свободно высказывать свое мнение и предлагать нестандартные идеи и инновационные решения.

Стратегии разнообразия и инклюзивности также лежат в основе наших усилий в получении признания в качестве привлекательного делового партнера, следующего этическим принципам в своей трудовой деятельности.

С целью создания истинно инклюзивной корпоративной культуры данный манифест распространяется на все отделения компании Анджелини Фарма.